



har man valgt at sige endeligt farvel til nogle af de langtids-sygemeldte medarbejdere. Nu bliver kunsten at holde det lave sygefravær, forklarer Jens Brøchner. Han synes, at stemningen i huset er fin, men mener også, det skyldes, at der kører andre forløb parallelt med bestræbelserne på at holde et lavt sygefravær. Et af dem er flytningen til nye fælles lokaler på Islands Brygge til oktober, hvor alle 270 medarbejdere kommer til at sidde i storrums.

Lang proces

»Vi har været gennem en lang proces for at finde det rette sted, hvor alle medarbejdere kan blive samlet. I dag sidder vi på Landemærket og i Stormgade under forhold, som ikke er hensigtsmæssige for

organisationen,« siger han. Nu håber Jens Brøchner at kunne bygge en ny organisation op, baseret på fælles værdier.

»Vi har nogle produktivitetsvilkår, vi skal leve op til. Det er formentlig et grundvilkår i den offentlige sektor, at styrelserne bliver større og større, og at vi under alle omstændigheder skal være i stand til at favne bredt. Dybest set handler udfordringen om, at vi bliver bedre til at fortælle historien om, hvad vi skal levere, og bliver mere værdibaserede i den måde, vi tænker på. De samme værdier kan sagtens gennemføre et driftskontor som et kontor, hvor man arbejder med politik. Bundlinjen er jo, at man skal levere nogle gode, fagligt solide resultater,« siger han.

pia.lykke@borsen.dk

KRONIK

Anders And's løb i luften



AFTHOMAS BJØRNHOLM, prorektor ved Københavns Universitet (KU) og STINA VRANG ELIAS, adm. direktør Tænk tanken DEA.

Anders And spurter af sted. Så hurtigt, at han ikke ænser faren forude. Han har kurs direkte mod en skrænt. Uanfægtet løber Anders videre ud i luften, som havde han stadig fast grund under fødderne. Først i det øjeblik han opdager afgrunden dybt nede, sætter tyngdekraften ind og bringer ham i frit fald.

Det ville ikke være godt, hvis danske universiteter deler skæbne med den gode and. Men vi kan se en skrænt forude og vi har fuld drøn på. De studerende strømmer ind på universiteterne – også fra udlandet.

Flere og flere udenlandske forskere vælger et dansk universitet som deres nye arbejdsplads. Store private fonde investerer rekord-beløb i universiteterne. Og topmoderne byggerier og laboratorier i milliardklassen skyder op på campus.

Javist, vi har fået fart på i en tid med økonomisk medvind på cykelstierne. Men også i en tid, hvor det har knirket og braget i de gamle universiteter. Folketinget har indført en helt ny ledelsesstruktur på universitetet. Og forskere er som bekendt et folkefærd, som ikke sådan bare klapper hælene sammen.

De er vant til at tænke selvstændigt og kritisk – uanset hvad ledelsen finder på. Og heldigvis for det! Samtidig har forskerne skullet vænne

sig til øget konkurrence om forskningskronerne. De har brugt mange kræfter på selv at søge penge til deres forskning. Så der er altså tale om resultater, forskerne har arbejdet hårdt for.

Men forude venter et ganske andet scenarium: skrænten. Den er stejl og begynder i 2013. Året hvor kassen med de såkaldte globaliseringsmidler er tømt. I modsætning til Anders And må ansvarlige samfundsinstitutioner bremse op i tide. Og det er brandærgerligt. Af mindst tre grunde.

For det første kan man ikke tænde og slukke for forskningsmiljøer som et gasblus. Det tager mindst ti år at skabe et solidt forskningsmiljø. Og hvis det pludselig går ned ad bakke med forskningsmidlerne, er de dygtigste forskere over alle bjerge.

For det andet siger al økonomisk sagkundskab: Forskning og uddannelse er lig med en sikker investering. Senest har vismændene slået det fast i Jyllands-Posten, i velkendte under-spillede vendinger: Forskning har »positive afsmittende effekter«, som på sigt øger produktiviteten. Det samme forhold gør sig gældende indenfor uddannelse. En meget omfangsrig analyse fra tænketanken DEA fra 2010 viste, at en stigning af kandidater med en lang videregående uddannelse på et procentpoint kan øge BNP med en procent. Dertil kommer, at uddannelse er en helt nødvendig investering i fremtiden. Ifølge DI kommer Danmark til mangle op mod 30.000 højtuddannede i 2030.

Og for det tredje er der, af sidstnævnte årsager, intet der tyder på, at verden omkring os står stille. Tværtimod.

Kansler Merkel har – som det eneste område – fredet forskningen i Tysklands spareplan. I USA har præsident Obama sendt et budget med store, nye forskningsinvesteringer til godkendelse i kongressen. Som Obama argumenterede i sin State of the Union tale:

In America, innovation doesn't just change our lives. It is how we make a living.« Og i Kina har man fra 1996-2007 næsten tredoblet forskningsinvesteringerne. Vel at mærke som andel af et galoperende BNP. Senest har den politiske ledelse i Kina formuleret en målsætning om at blive verdens førende forskingssamfund i 2050.

Selvfølgelever universiteterne også i en økonomisk og politisk virkelighed, vi ikke kan undslippe. Ja, det er magre tider, men vel ikke værre end i USA? Og nej, forskningspolitik sælger normalt ikke billetter i en valgkamp. Omvendt må Folketingets partier også mønstre en vis realisme. Vi har ikke råd til at spare på videnssamfundet. Universiteterne står ved en økonomisk skrænt, og der er behov for at finde en afløser for globaliseringsmidlerne.«

Det er det klare budskab i et papir, som universiteterne i Danmark netop har formuleret sammen med DI og AC. Alternativet er, at vi må bremse op og gå forsigtigt ned ad skrænten. Det er næppe vejen til fremtidens velfærdssamfund.

Forskere er som bekendt et folkefærd, som ikke sådan bare klapper hælene sammen. De er vant til at tænke selvstændigt og kritisk – uanset hvad ledelsen finder på. Og heldigvis for det!

SAM

VS Fagchef, Teknisk Installation
Projektchef, Entreprenørvirksomhed
International Sales Manager, Retail
Indkøbsdisponent/Buyer, Produktion
Director Business Development, Scandinavia
Area Sales Manager, Life Science
Head of Operations, Pharmaceuticals, Schweiz

se alle 63 aktuelle stillinger i DK på
www.sam-int.dk
København - Århus - Odense

Diplomuddannelser inden for ledelse

Få en **stærk faglighed** med praksisnær undervisning på **højt niveau** og udbyg samtidig dit netværk. **Professionel karriereudvikling** gennem enkelte moduler - eller en hel diplomuddannelse.

- Diplomuddannelsen i Ledelse
- Diplomuddannelsen i Projektledelse
- Diplomuddannelse i Energi og Miljø - NY
- Diplomuddannelsen Ingeniørernes Lederuddannelse

Læs mere på www.cv.ihk.dk

Undervisning om aftenen i Ballerup, Lautrupvang.

Center for Videreuddannelse
Ingeniørhøjskolen i København • University College



Leadership - Den 8. Vane™

GRATIS WEBINAR

FÅ NY INSPIRATION
TIL AT LEDE OG SKABE
RESULTATER



Client Partner,
Tonny Maak

60 minutters webinar
den 9. juni eller 25. august 2011



Info og tilmelding på
www.franklincovey.dk