

En stribe af Tysklands førende erhvervsaviser antyder nu mere eller mindre direkte, at den netop fratrådte Siemenschef Klaus Kleinfeld blev snigløbet af sin egen bestyrelse til stor skade for den store industrikoncern. Foto: Scanpix

Siemens skyder sig selv i foden

Korruptionsskandalen i Siemens afløses nu af en endnu værre skandale, mener et enigt kor af tyske kommentatorer. Bestyrelsen har kastet koncernen ud i en ledelseskriser, der blotlægger virksomheden og gør den sårbar over for angreb fra kapitalfonde

AF PETER ROSENDAHL

PARIS – I forsøg på at lægge afstand til den korruptionsskandale, der kan løbe op i 3,2 mia. kr., har Siemens bestyrelse ikke bare skilt sig af med formanden Heinrich von Pierer, men senest også med koncernchefen Klaus Kleinfeld, selvom begge nægter ethvert kendskab til korruptionssagerne.

Dermed har bestyrelsesmedlemmerne imidlertid ikke løst et problem, men i stedet skabt et nyt og endnu større, mener en række af tysk erhvervslivs mest velanskrevne kommentatorer.

Det skyldes ikke mindst, at bestyrelsen hidtil har været ude af stand til at udpege en ny koncernchef.

»Det har naturligvis gjort selskabets aktier meget sårbare,« si-

ger en af tysk erhvervslivs mest anerkendte kritikere, chefredaktør Andres Nölting på Manager Magazin.

»Hedgefondenes ledere må virkelig gnide sig i hænderne af fryd,« skriver han i en kommentar i søstermagasinet Der Spiegel og fortsætter:

»Det er ikke længere utænkeligt, at denne perle i tysk industri hurtigt vil blive et mål for finansielle stormtropper, som vil benytte sig af virksomhedens ledelseskaos og den styrtdykkende kursværdi, og at de vil overtage selskabet og splitte det op for at skaffe sig en fortjeneste.«

»Flammerne stiger, og der er ikke en brandmand i sigte,« konkluderer han.

Uprofessionelt

En om muligt endnu stærkere kritik kommer fra andre dele af den seriøse del af tysk erhvervspresse, blandt andet fra Financial Times Deutschland, som specielt angriber bestyrelsen for at have fyret koncernchefen, før den havde fundet en ny.

»Det er som om, man under en hjerteoperation allerede har lagt snittet og lukket op, selvom pace-makeren tidligst kan leveres om nogle uger. Det er uprofessionelt for nu at sige det mildt,« skriver bladet i en leder.

Ifølge samme blad har bestyrelsen optrådt på en måde, der vækker mindelser om de værste af de ledelsesformer, der blev praktiseret i gamle dages tysk erhvervsliv.

»Det er tydeligt, at det var vigtigere for bestyrelsen at hævde sig over for Kleinfeld, end det var for den at styrke en virksomhed,

der er plaget af skandaler. Nu har Siemens' top et autoritets-vakuum, som ingen virksomhed kan tillade sig på et tidspunkt, hvor konkurrencen er hård, og hvor markerne rykker hurtigt,« skriver FT Deutschland.

Siemens bestyrelse bliver også mødt med en særdeles hård kritik fra Tysklands toneangivende finansavis Handelsblatt, og dermed har bestyrelsen fået hele den opinionsskabende del af erhvervspressen imod sig.

»Klaus Kleinfelds afgang er ikke løsningen på problemet. Den vil snarere kaste den store virksomhed ud i et endnu større kaos. Siemens befinder sig ikke bare midt i en radikal omstrukturingsproces, men også midt i en alvorlig korruptionsskandale, som langt fra er ovre. Uden en rollemodel eller en leder vil det her blive en afgørende test for den meget komplekse koncern,« skriver bladet.

Også den mest seriøse del af den brede tyske presse retter en sønderlemmende kritik mod Siemens bestyrelse.

Det ansete Frankfurter Allgemeine Zeitung konkluderer således, at bestyrelsen lod hånt om, hvad aktionærerne mente, og at den optrådte uprofessionelt.

»Nyheden om, at man søgte en efterfølger, skulle aldrig have været offentliggjort. Nu er Siemens i chok,« konkluderer det store dagblad, der hører til på højrefløjen i tysk politik.

Det afgørende angreb

Ifølge Manager Magazines chefredaktør Andreas Nölting kom det afgørende angreb mod koncernchefen Klaus Kleinfeld slet ikke fra



den side, hvor man skulle vente det, nemlig fra fagforbundene, som ellers altid har været modstandere af hans hårde anglo-amerikanske lederstil.

»I stedet kom det fra la crème de la crème af tysk erhvervsliv,« siger han, »nemlig fra Deutsche Banks koncernchef Josef Ackermann og den tidligere Thyssenkrupp-leder Gerhard Cromme«. (Begge er medlemmer af Siemens' bestyrelse, og Cromme er nu udpeget til ny formand, red.)

»Det er formentlig aldrig nogensinde før sket, at chefen for et globalt koncern med 475.000 medarbejdere er blevet undergravet på så samvittighedsløs en måde af sin egen bestyrelse og endda af én, der er så tæt pakket med prominente skikkelser,« skriver Andreas Nölting.

Chefredaktøren hæfter sig ved, at bestyrelsen endda var begyndt at lede efter koncernchefens afløser bag hans egen ryg, og at den eneste måde, hvorpå han kunne undgå at blive fyret, var ved at gå selv.

Lige netop det får Financial Times Deutschland til at konkludere, at bestyrelsesmedlemmerne Josef Ackermann og Gerhard Cromme ikke har gjort deres hjemmearbejde.

»En bestyrelse fører ikke sin egen koncernchef bag lyset, hvis den ikke i forvejen har et es oppe i ærmet. Det er altid lettere at fyre end at hyre,« skriver bladet.

Tilbage står så det store spørgsmål: Hvorfor skete det? En ting synes klart: Bestyrelsen har angiveligt ønsket at nybesætte top-posten med én, der beviseligt har rene hænder, og som ikke bare siger, at han har det.

Medarbejderanalyser

- Måling af medarbejderloyalitet
- 360 graders målinger
- Måling af lønselekskvalitet

Tor er uforpligtende dia og kontakt direktør Bjarl Jørgensen 45 74 4500

Return on Relations www.sjp.dk

STIG JØRGENSEN & PARTNERS

Århus - Aalborg - København - Prag

Coaching
Karriererådgivning
Search & Selection
HR målinger
Forandringsledelse
Kandidatbank

T 70 20 67 00 • www.uniqueconsult.dk

unique consult

Rekruttering

Vi kender talenterne i den Skandinaviske detailhandel. Kender vi også dig?

Copenhagen . Aarhus . Oslo . Stockholm

GORDIOS
people

Tel. 4344 4493 • www.gordios.com



På Manager Magazin tror chefredaktør Andres Nölting imidlertid ikke rigtigt på, at Klaus Kleinfeld er medskyldig i den korruptions-skandale, der har stået på i over syv år, og som blandt andet har ført til fængslingen af otte nu forhenværende Siemens-chefer.

Tvivel om Kleinfelds viden

Han siger således, at der kun er 10 pct. sandsynlighed for, at Kleinfeld rent faktisk vidste besked. Og i så fald ville bestyrelsen være kommet op med beviserne nu.

Han kan bedre forestille sig, at Deutsche Bank-direktøren Josef Ackermann er bange for amerikanerne, for Siemens er noteret i New York, og både det amerikanske børstilsyn og det amerikanske justitsministerium har allerede

vist en overvældende interesse for bestikkelsessagen – noget der kan ende med en langvarig straffesag og nogle kraftige bøder.

Teorien er derfor, at Ackermann ofrer Kleinfeld til de amerikanske guder, men alligevel tror chefredaktør Andres Nölting også kun, at der er 30 pct. sandsynlighed for, at den udlægning er rigtig.

Men hvad er så sandt?

»Først lidt efter lidt vil det blive klart, hvad det helt præcist var, der fik bestyrelsen til at anbringe selskabet i så faretruende en situation,« siger han. »Men det er klart, at Ackermann, Cromme & Co. har gjort tysk økonomi en meget stor bjørnetjeneste. Det kunne ikke have været værre«.

peter.rosendahl@borsen.dk

Nicht ohne Knut!

AF LYKKE FRIIS,
PROREKTOR, KØBENHAVNS UNIVERSITET

Interessen for det nye Tyskland har aldrig været større. Danskere stormer til Berlin for at købe lejlighed og ikke mindst hilse på lille Knut i isbjørneanlægget i Berliner Zoo. Tyske film som »Goodbye Lenin« og senest »Das Leben der Anderen« trækker fulde huse over hele landet, medens Angela Merkel portrætteres som Europas redningskvinde. Ja, selv den danske bestsellerliste er blevet ramt af den nye Tyskland-trend med Daniel Kehlmanns fascinerende bog om Alexander von Humboldt. Samtidig melder Dansk Industri, at samhandelen med tysktalende lande buldrer frem. Samhandelen ligger på 250 mia kr., og alene eksporten beskæftiger 150.000 danskere. *Wahnsinn!*

Mens interessen for Tyskland er i hastig vækst, går de kommende generationers tyskkundskaber den diametralt modsatte vej. I folkeskolen har kinesisk pludselig fundet vej til skoleskemaet, mens gymnasieelever i stigende grad fravælger tysk. Efter gymnasireformen i 2005 har kun 42 pct. af 1.g'erne tysk, i forhold til 64 pct. i 2002. Det har selvsagt konsekvenser for fødekæden. I løbet af de sidste år er optaget på tysk-studiet (og for den sags skyld også fransk!) på Københavns Universitet næsten halveret. Hvis den tendens fortsætter, risikerer vi om nogle år at mangle tysklærere til gymnasiet.

Et rungende nej

Mange vil måske blot trække på skuldrene. For kan vi ikke bare nøjes med engelsk? Svaret er et rungende nej. Det er intet mindre end en illusion at tro, at engelsk er tilstrækkeligt til at gebærde sig på den såkaldt flade jord. Afstande betyder mindre og mindre; interaktionen over grænserne nærmest eksploderer, og dermed stiger kravene til vor kulturforståelse. Og kulturer og uformelle spilleregler kan man altså ikke få ind under huden uden at beherske sproget. Tænk bare på, hvor mange ikke-tysk kyndige erhvervsfolk, universitetsprofessorer etc., der jævnlige kommer galt af sted, fordi de ikke er klar over, at tiltaleformen »du« er et tegn på tysk fortrolighed, man skal gøre sig fortjent til.

For små, åbne økonomier, der er væsentlig mere afhængige af interaktionen end stormagterne, er der derfor ingen vej udenom. Vi skal ikke alene blive (meget) bedre til engelsk; vi skal også i stigende grad mestre sprogene i de lande, vi har størst berøringsflader med. Desværre er der ingen lette løsninger i sigte. Det er trods alt ikke kun i Danmark, at interessen for det »andet fremmedsprog« er vigende. Umiddelbart er der dog alligevel fire mulige spor, man kan slå ind på for at styrke tyskkundskaberne.

Det første spor knytter sig til gymnasie-reformen. Uanset hvordan man end vender og drejer det, har den nye gymnasie-reform været med til at forværre problemet for tysk og fransk, mens engelsk får al opmærksomheden. Set i det perspektiv er det positivt, at regeringen nu tager hånd om problemet ved at nedsætte en sprogkommission, der blandt andet skal stille skarpt på det »andet fremmedsprog«. Men det haster altså med tilpasninger af reformen.

Modernisering af studiet

Det andet spor retter sig mod universiteterne. Nu er der naturligvis ingen tvivl om, at kandidater i tysk også fremover skal have styr på verberne, akkusativ osv. Men mon der alligevel ikke var noget at hente ved at »modernisere« studiet; f.eks. ved i højere grad at starte studiet med de emner, som p.t. fascinerer mange unge – lige fra tysk kultur til politik?

Det tredje spor løber ligeledes igennem universitetssektoren. Når alt kommer til alt, er det jo ikke alle, der ligefrem har behov for en kandidateksamen i tysk. Mindre kan også gøre det; f.eks. ved at en statskundskabs- eller farmaceutstuderende forbedrer kendskabet til det store naboland i forbindelse med et semesterophold på et tysk universitet. På Københavns Universitet er vi ved at styrke disse muligheder. Blandt andet er studienævnene i gang med at gennemføre et serviceeftersyn af deres »meritregler«, samtidig med at vi arbejder på at kunne udbygge sprogtilbuddene til de studerende, der tager på udlandsophold. På den korte bane drager universitetets rektorat i næste uge til Berlin for at drøfte konkrete samarbejder om blandt andet sommeruniversiteter med Humboldt og Freie Universität.

Skurrer i danske ører

Selvom alle disse spor i sig selv er vigtige, bør de alligevel suppleres med et sidste. Trods den nye fascination for Tyskland kommer man ikke udenom, at det tyske sprog skurrer i mange danske ører. De legendariske »kasseroller«, *durch, für, gegen, ohne, wider, um*, og tysklæreren med bebrejdede øjne bag læsebrillerne springer frem på nethinden, når samtalen falder på det tyske sprog. En fælles udfordring for universiteter, erhvervsliv etc. bliver derfor at få dem udskiftet med mere behagelige associationsrækker. Netop i den ånd har Københavns Universitet, sammen med Dansk Tysk Industri og Handelsklub, den 8. maj omdannet Munkekælderen ved Frue Plads til en tysk ølkælder, hvor blandt andet Danmarks tidligere *Torjäger* Ebbe Sand vil berette om sine personlige mål. Og naturligvis vil kasserollen i dagens anledning være erstattet af ... Knut!

Peter Nørring

Giv dine medarbejdere en anderledes effektiv kompetenceudvikling!

Et 360° udviklingsforløb rundt om mennesket - medarbejderen - jobbet - samarbejdet - kompetencerne - virksomheden

Dit Karriererekørekort®

Kontakt Peter Nørring på 35 35 51 45 eller pn@p-noerring.dk - www.korttiljob.dk

Siden 1981 leverandør af HR til erhvervslivet

SEARCH & SELECTION

Vi er specialister i at finde medarbejdere som:

- Økonomichefer
- Regnskabschefer
- Controllere



Kontakt os før du ansætter

København 33117272 · Århus 87327272 · Fredericia 76201333
www.excellent-match.dk · info@excellent-match.dk

Hvor finder du hurtigt en leder til udstationering?

- Senior Service Search & Selection er specialist i at forsyne virksomheder med erfarne ledere til udstationering
- har egen database med interviewede ledere med international erfaring

Ring til international direktør Susanne Stub på 33 14 42 34 og få præsenteret egnede kandidater
Se referenceliste på www.seniorservice.dk

SeniorService
SEARCH & SELECTION