

The Yale Connection

Universiteter verden over har for alvor sat internationalisering på agendaen. Københavns Universitet har også indledt et langt sejt træk, der skal få forskere og studerende til at krydse de danske grænser



AF LYKKE FRIIS, prorektor, Københavns Universitet (KU)

»Hvis vore universitetsledere havde sat internationaliseringen på dagsordenen tidligere, kunne de måske have ændret USA. En afgørende bevæggrund for vor internationaliseringssatsning er ... at bekæmpe den enorme insulære holdning, der præger USA's ledere«.

Ordene er Richard Levins, rektor på Yale og stammer fra et interview i Financial Times for et par uger siden. Da netop Yale er udklækningscentral for amerikanske præsidenter og deslige, gav interviewet betydelig genlyd. Interviewet var en opfølger på en tale, Levin holdt om »Globalisering og Universitetet« i 2006.

I en verden præget af gensidig afhængighed har universiteter en unik dobbelt-

funktion. De er ikke alene blevet omdrejningspunktet i den økonomiske konkurrence mellem stater og regioner, hvor ny viden og uddannelse af kloge hoveder er en forudsætning for at opnå de afgørende konkurrencefordele. De er også blevet et »redskab for fred og global stabilitet«. Det skyldes ikke mindst de mange studerende og forskere, der krydser landegrænser og dermed nedbryder kulturelle barrierer og fordomme.

Med afsæt i denne dobbeltfunktion har Yale i 2005 vedtaget en strategi, der skal gøre Yale til et egentligt globalt universitet. Ifølge strategien skal Yale styrke de studerendes og forskernes mulighed for at tage på ophold i udlandet. Desuden skal Yale tiltrække de bedste internationale studerende, og endelig skal Yale satse mere massivt på forskningsområder, hvor Yale kan sætte fingeraftryk på verden og styrke universitetets renommé.

International tilpasning

Selvom en dansk universitetsrektor næppe vil operere med en målsætning om at påvirke verden, er de danske universiteter i fuld sving med at tilpasse sig internationaliseringen. I et globalt videnssamfund, hvor forskere og studerende i stigende grad bevæger sig over grænserne, er en »insulær« holdning uforenelig med målsætningen om at drive topforskning og attraktive uddannelser. Eller for at citere fra KU's første samlede strategi, Destination 2012: »KU kan



Da Yale er udklækningscentral for mange amerikanske præsidenter, er universitetet toneangivende i den internationale debat. I næste uge åbner Københavns universitet kontor på Yale for at styrke samarbejdet om alt fra klima- til personalepolitik. Foto: Scanpix

kun realisere sin overordnede målsætning [om at blive ét af de absolut førende universiteter i Europa] ved at styrke internationaliseringen. Ellers vil de dygtigste danske studerende og forskere på sigt bosætte sig i udlandet, og de store forskningsmidler vil gå uden om Danmark«.

KU er i færd med at øge internationaliseringen på tre fronter. Den første knytter sig specifikt til Yale. I januar 2006 var Yale og Københavns Universitet med til at oprette en stjernealliance af forskningsuniversiteter (IARU). Da alliancen spænder fra USA (Yale, Berkeley) over Europa (Oxford, Cambridge, ETH Zürich, København) til Asien (Singapore, Tokyo, Beijing) og Australien (ANU) er den ideel til at løfte samfundsproblemer, som netop kræver en global tilgang. Et oplagt eksempel er bæredygtighed, hvor universiteterne har lanceret et fælles forskningsprojekt og påtaget sig at arrangere en verdenskonferens op til FN's klimakonference i København.

For at styrke samarbejdet har Yale netop besluttet at tilbyde en række IARU-partnere et brohoved på Yales campus. Således åbner KU i næste uge et kontor på Yale, og dekaner og forskningsledere vil løbende opholde sig på kontoret for at styrke samarbejdet, om alt fra klima- til personalepolitik.

Udrejse stagneret

KU's andet indsatsområde inden for internationalisering er at øge de studerendes mobilitet. Flere udenlandske studerende skal læse på KU, men vi skal især også have flere af vore danske studerende til at rejse ud. Et ophold på et udenlandsk universitet er ganske enkelt et »fast-track«, hvis man vil kvalificere sig til det globale arbejdsmarked og et globaliseret Danmark. Generelt er universiteternes udrejsetal imidlertid stagneret, hvorimod det går (lidt) bedre at tiltrække studerende til Danmark. På KU er vi derfor i færd

med at kortlægge barrierer for udlandsophold, men i høj grad også at udvikle nye former for udrejse, såsom sommerskoler og praktikophold. Dertil kommer, at vi også skal se vore samarbejdsaftaler efter i sømmene. Har vi aftaler med de rigtige, og er tiden ikke kommet til at samle aftalerne på nogle færre universiteter?

Sprogkompetencer

Det sidste indsatsområde knytter sig til HR. Naturligvis er det uholdbart at tage imod flere studerende fra udlandet, hvis ikke de ansattes sprogkompetencer følger med. Tilsvarende skal man ikke gøre sig håb om at tiltrække udenlandske topforskere, hvis man ikke har passende modtagefaciliteter, lige fra forskerhotel til en »Faculty Club«, hvor de hurtigt kan mødes med deres nye kolleger. Endelig er der næppe tvivl om, at danske forskeres »rejslyst« også er afhængig af, at de kan få hjælp med de mere praktiske ting i forbindelse med udstationering. For at håndtere disse udfordringer har KU netop oprettet universitetets første HR-afdeling.

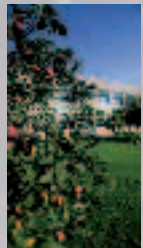
Forskerhotel på vej

Tilsvarende er universitetet i færd med at søge fondsstøtte til oprettelse af Københavns første forskerhotel, som skal huse topforskere og deres familier, når de er på forskningsophold i hovedstaden.

Selvom mange initiativer er i gang, er der næppe tvivl om, at vi i Danmark kun er i begyndelsen af et langt sejt træk. Det kan danske universitetsledere, politikere og universitetets aftagere forvise sig om, når rektor Richard Levin træder op på KU's talerstol i Festsalen den 21. januar 2007. Så må vi se, hvilken karakter han giver til danske universiteters (og politikeres) internationaliseringsgrad.

Diplomuddannelser inden for ledelse og IT

- Diplomuddannelse i Ledelse
- Diplomuddannelsen i Projektledelse
- Diplomuddannelsen Ingeniørernes Lederuddannelse
- IT-Diplomuddannelsen



Sæt skub i karrieren med en anerkendt diplomuddannelse. Den fleksible opbygning betyder, at du kan målrette diplomuddannelsen efter dine interesser.

Læs mere på www.cv.ihk.dk eller kontakt os på telefon 4480 5100

Vi bor i Ballerup og har gode parkeringsforhold.

Ingeniørhøjskolen i København
University College · Center for Videreuddannelse



RIGHT
MANAGEMENT
A Manpower Company

Konsulenter i flere end 40 lande

Den eneste globale konsulentvirksomhed med fokus på ledelsesudvikling, organisationsudvikling og genplacering



Right Management
70 11 05 05 · www.rightmanagement.dk

EXECUTIVE SEARCH & SELECTION

- Koncerndirektører
- Adm. direktører
- Divisionsdirektører



København 33117272 · Århus 87327272 · Fredericia 76201333
www.excellent-match.dk · info@excellent-match.dk